



Beleidsplan

Stichting Schooling for Life 2013-2015

Visie

Educatie stimuleert zelfontplooiing, vergroot de zelfredzaamheid en bestrijdt armoede.

Ieder kind heeft recht op educatie en zelfontplooiing; opdat het een stabiele toekomst voor zichzelf, en uiteindelijk zijn of haar samenleving, kan opbouwen.

Missie

Schooling for Life heeft als missie gemotiveerde jongeren in Sierra Leone te ondersteunen bij de verwezenlijking van hun rechten op educatie en zelfontplooiing.

Doelstelling

Stichting Schooling for Life streeft naar een Sierra Leonese samenleving waarin jongeren:

1. in gelijkheid kansen krijgen zich persoonlijk en professioneel te ontwikkelen;
2. via hun persoonlijke en professionele ontwikkeling zich kunnen inzetten voor de wederopbouw van hun land;
3. kritisch voor zichzelf kunnen denken en naar de maatschappij en haar overheid kunnen kijken;

Daarbij gaat de stichting ervan uit:

1. dat het zowel voor de individuele jongeren als ook voor de samenleving als geheel, van essentieel belang is dat een ieder de bekwaamheden en vermogens die in hem leven tot volle totplooiing brengt. Alleen via persoonlijke ontwikkeling kan een jongere een positieve bijdrage leveren aan de maatschappij als geheel.
2. dat iedere jongere, die zelf niet de middelen maar wel de motivatie en gedrevenheid bezit om een betere toekomst te bouwen voor zichzelf, zijn familie en gemeenschap, hiervoor de kans moet krijgen.

Activiteiten

Stichting Schooling for Life wil deze doelen in de periode 2013-2015 realiseren via de volgende activiteiten:

1. Studiebeurzen in combinatie met sociale en praktische vaardigheidstrainingen en persoonlijke begeleiding
 - a) De stichting biedt de combinatie van onderwijs, training en begeleiding aan gebaseerd op wetenschappelijk onderwijs:
 - i. Onderwijs is essentieel voor de professionele toekomst van de jongeren;
 - ii. De sociale en praktische vaardigheidstrainingen zijn essentieel voor de cognitieve en sociale ontwikkeling van de jongeren;
 - iii. De begeleiding is essentieel voor ontwikkeling van zelfvertrouwen en doorzettingsvermogen;
 - iv. De combinatie van de drie bovenstaande factoren zijn als geheel essentieel omdat bij gemis van een van de drie, andere twee niet optimaal benut kunnen worden om de jongeren een volledig persoonlijke en professionele ontwikkeling te laten doormaken.
 - b. De stichting zal de Sierra Leonese samenleving als continue klankbord gebruiken om de werkbaarheid en kwaliteit van het programma te garanderen.
 - c. De stichting zal vanaf het begin van het programma samenwerken met verschillende lagen van de samenleving zodat zij betrokken raken, draagvlak creëren en op den duur ownership kunnen ontwikkelen van het programma.
 - d. De stichting zal altijd geïnteresseerd blijven op het helpen ontwikkelen van de jongeren zowel voor zichzelf als voor het groter geheel, i.e. de samenleving van Sierra Leone.
 - e. De stichting zal zichtbaar en tastbaar stimuleren dat de jongeren ervaren dat men teruggeeft wat men krijgt. Dit zal zich met name uiten in het vrijwilligerswerk dat de jongeren binnen hun eigen capaciteiten zullen uitvoeren om tijdens hun opleiding hun bijdrage te leveren en terug te geven aan hun gemeenschap.
2. Formeel onderwijs
 - a. De stichting zal de jongeren de kans geven iedere beroepsopleiding te volgen naar keuze mits essentieel voor de ontwikkeling en heropbouw van het land.
 - b. De stichting zal met alle partijen binnen de samenleving blijven praten, zijnde de gemeenschap, het bedrijfsleven, de non-profit sector om op de hoogte te blijven van lacunes in opgeleide werknemers binnen de banenmarkt.



3. De sociale en praktische vaardigheidstrainingen
 - a. De stichting zal de trainingen volledig afstemmen op de capaciteiten en kennis die nodig zijn om zowel individueel als in het groter geheel van de samenleving staande te blijven en zich te kunnen ontwikkelen.
 - b. De stichting zal altijd stimuleren dat de jongeren hun kennis delen met elkaar en met anderen buiten het programma opdat de opgedane kennis geen plafond kent, maar met een domino-effect wordt verspreid.
 - c. De stichting zal de jongeren door zowel nationale als internationale rolmodellen laten stimuleren in het bereiken van hun doelen en het creëren van kansen voor zichzelf en de samenleving.
 - d. De stichting zal stimuleren dat de jongeren 'ownership' ontwikkelen voor het programma om daarmee de duurzaamheid van het programma tevens te verhogen.

4. De persoonlijke begeleiding
 - a. De stichting zal de jongeren ten alle tijden gedurende het programma en met nazorg persoonlijk begeleiden in de mindset verandering die teweeg wordt gebracht. De jongeren zullen begeleid worden in zowel punt 2 en 3 om een optimale groei te creëren en de jongeren hierin zelfverzekerd te laten zijn.
 - b. De stichting zal de jongeren zowel monitoren als begeleiden, optreden bij nalatigheid en stimuleren bij gedrevenheid. Hierin zal de stichting zowel de persoonlijke ontwikkeling als educatieve ontwikkeling (cijfers) monitoren.
 - c. De stichting zal nooit de opvoeders trachten te vervangen in hun rol van opvoeders, en om deze reden altijd toestemming aan hen vragen voor deelname van de jongeren aan het programma en in gesprek blijven met dezelfde opvoeders betreffende hun kinderen.

Directe activiteiten 2013-15

De stichting zal verschillende middelen in werking stellen om haar werk bekendheid te geven:

- Het (laten) bouwen, verzorgen en beheren van een internationale website die alle informatie, zowel inhoudelijk als actueel zal weergeven.
- Het creëren en volgen van sociale media, die het werk van de stichting kunnen stimuleren en aan het licht kunnen brengen.
- Het aangaan van samenwerkingsverbanden met anderen lokale en internationale organisaties, bedrijven en/of private personen, die gegrand advies dan wel wederzijdse kennisuitwisseling of actief partnerschap kunnen verschaffen met betrekking tot het doel van de stichting.



Financiën

De stichting organiseert haar financiën als volgt:

De stichting verkrijgt inkomsten vanuit private donaties en subsidies vanuit andere stichtingen. Ook zal de stichting in de loop van 2013 sociale media aanwenden waar inkomsten uit voortvloeien. In haar begrotingen werkt de stichting alleen met zekere, reeds ontvangen of toegezegde inkomsten.

Het beheer van in de stichting ondergebrachte gelden en andere bezittingen gebeurt door de directie van de stichting met de grootste zorgvuldigheid. Zij wordt daartoe aangestuurd en gecontroleerd door het bestuur van de stichting. Het bestuur kan de directie van de stichting schorsen en/of ontslaan. De stichting heeft uitdrukkelijk niet tot doel het maken van winst en/of het behartigen van commerciële belangen.

De stichting besteedt haar middelen strikt conform de doelstellingen van de stichting. Bestuursleden ontvangen geen bezoldiging, middellijk dan wel onmiddellijk. Aan het eind van elk boekjaar worden de jaarstukken opgemaakt, die in ieder geval een balans en een verlies- en winstrekening omvatten.

De stichting zal, wanneer het programma lokaal gestart is, jaarlijks een financieel rapport afleveren als ook halfjaarlijks een monitoring en evaluatie rapport.